

ORGANISATIONS- ENTWICKLUNG

Um alle MitarbeiterInnen einzubeziehen werden zu Beginn in Form eines Studientages oder mithilfe von Interviews Bedarfe und Ziele ermittelt.

In jeder Einrichtung wird eine **Steuergruppe** ins Leben gerufen, die sich für die Implementierung des Diversity-Gedankens an der Ausbildungsstätte einsetzt. Diese Gruppe wird über den gesamten Projektzeitraum begleitet und im Sinne der Organisationsentwicklung beraten.

Einrichtungsübergreifend tagt zweimal im Jahr ein Beirat, der das Projekt bei der Umsetzung berät. Der Beirat setzt sich aus gesellschaftlichen Akteuren zusammen, wie z.B. die Agentur für Arbeit, Industrie- und Handelskammern, Gewerkschaften, Interessenverbände, Migrantenorganisationen etc.



KONTAKT



Bildungsteam Berlin-Brandenburg e.V.
Cuvrystraße 20
10997 Berlin

Telefon: 030 610765-44
Telefax: 030 610765-45

buer@bildungsteam.de
www.bildungsteam.de

AnsprechpartnerInnen

Jenny Howald,
Julien Enoka Ayemba
Peter Wagenknecht

Gefördert durch



www.bildungsteam.de

DER VIELFALT GERECHT WERDEN DIVERSITY IN AUSBILDUNG UND BERUF

EIN BEGLEITUNGSANGEBOT
APRIL 2012 BIS DEZEMBER 2014





UNSER ANGEBOT

Sie wollen als Einrichtung Ihr Profil schärfen? Ihre Stärken ausbauen? Sich weiterentwickeln und Ihre Ressourcen besser nutzen? Ihre Methodenvielfalt erhöhen?

Wir versetzen Sie in die Lage die eigene Vielfalt zu fördern und ein Klima der Wertschätzung zu schaffen. Wir leisten einen Beitrag in Richtung inklusive Einrichtung. Im Rahmen einer **Organisationsentwicklung** unterstützen wir Sie, Diversity-Pädagogik und Diversity-Management dauerhaft umzusetzen.

Auszubildende aus Brandenburg und Berlin entdecken die verschiedenen Aspekte von Vielfalt, erwerben in den Trainings Diversity-Kompetenzen und setzen ihr Wissen in ihrem Ausbildungskontext um.

Lehrkräfte, AusbilderInnen und SozialpädagogInnen werden fortgebildet und dazu befähigt, Diversity-Kompetenzen zu vermitteln und den Diversity-Gedanken innerhalb der Ausbildung fest zu verankern. Sie erhalten Einblicke in neuere Entwicklungen in der Diversity-Pädagogik.



TRAININGS FÜR AUSZUBILDENDE

Das **Basismodul** beinhaltet Grundlagen von Diversity, Menschenrechten, Vorurteilen und Diskriminierungen.

Aus den folgenden Themen können die Auszubildenden vier 3-tägige Trainingseinheiten auswählen: **Geschlechterrollen und sexuelle Vielfalt, Inklusion, Ost-West, soziale Gerechtigkeit, Orientierung auf dem Arbeitsmarkt, Mobilität in der Europäischen Union, Religionen, Konflikte und Toleranz, Rassismus, Rechtsextremismus, Antisemitismus, Antiziganismus.**

Zu jeder Trainingseinheit gehört eine Exkursion, in der die Teilnehmenden neue Orte und Personen kennen lernen.

Am Abschlusstag bekommen die Auszubildenden eine Teilnahmebescheinigung.

In den Trainings werden sowohl die Interessen der Jugendlichen als auch die Anforderungen des konkreten Ausbildungsgangs (Kundenkontakt, Mobilität, Teamarbeit etc.) berücksichtigt.



FORTBILDUNGEN FÜR MITARBEITERINNEN

Für alle MitarbeiterInnen der Einrichtung gibt es bedarfspezifische Fortbildungsangebote. Je nach Interesse können einrichtungsübergreifende Fortbildungstage zu den oben genannten Modulthemen besucht werden.

Die pädagogischen Fachkräfte haben die Möglichkeit in Fortbildungen zu Grundlagen der Diversity-Pädagogik ihr Wissen zu vertiefen. An sie richten sich zusätzlich Themen wie:

- **Umgang mit Vielfalt in der Einrichtung**
- **schülerzentriertes individuelles Lernen**
- **Antidiskriminierungsarbeit (Anti-Bias oder Social Justice Trainings)**
- **Strategien zur Verminderung von Ausbildungsabbrüchen**
- **Argumentationstraining gegen rechts**
- **Mobbing**
- **konstruktive Konfliktlösung etc.**

